

看護管理者のための

S-QUE マネジメントラダー別研修

教材まるごと
ご用意！

1. 看護管理者のためのマネジメントラダー別研修
2. 8つの能力と4つのレベル
3. わかりやすい受講状況・臨場感のある講義動画
4. レベルをチャートでわかりやすく可視化

講師一覧（敬称略・五十音順）

秋山 智弥	名古屋大学医学部付属病院 卒後臨床研修・キャリア形成支援センター 看護キャリア支援室 室長／教授	加藤 雅江	杏林大学 保健学部健康福祉学科 教授	露木 菜緒	ヴェクソンインターナショナル株式会社 集中ケア認定看護師	三上 剛人	吉田学園医療歯科専門学校副校長 シミュレーションセンター長
浅香 えみ子	東京科学大学病院（旧 東京医科歯科大学病院） 副病院長／看護部長	川添 高志	ケアプロ株式会社 代表取締役	西村 祐枝	岡山市立市民病院 看護部 副看護部長 急性・重症患者看護専門看護師 クリティカルケア認定看護師	箕浦 洋子	関西看護医療大学 看護学部 看護科 小児看護学 特任教授
荒井 有美	北里大学病院 医療安全推進室 副室長／看護師長	木下 佳子	日本銅管病院 副院長兼看護部長	濱本 実也	公立陶生病院 看護第三部長 集中ケア認定看護師	道又 元裕	元・杏林大学医学部付属病院 看護部長 ヴェクソンインターナショナル株式会社
上澤 弘美	総合病院 土浦協同病院 急性・重症患者看護専門看護師	櫻本 秀明	近畿大学医学部・病院運営本部 看護学部設置準備室	福家 寛樹	公立陶生病院 看護師長	米倉 修司	社会医療法人 きつこう会 多根総合病院 副看護部長 集中ケア認定看護師
宇都宮 明美	関西医科大学 看護学部 クリティカルケア看護学領域教授 急性・重症患者看護専門看護師	竹之内 俊	高中法律事務所 弁護士	藤野 泰平	株式会社デザインケア みんなのかかりつけ訪問看護ステーション 代表取締役	※講師の所属・肩書は撮影時点のものです。	
勝 博史	東京都立往原病院 看護部 看護部長	立野 淳子	日本赤十字九州国際看護大学 准教授 急性・重症患者看護専門看護師	藤野 智子	聖マリアンナ医科大学病院 看護部 看護師長 急性・重症患者看護専門看護師 集中ケア認定看護師 MBA（経営情報修士）		

S-QUE マネジメントラダー別研修 チェックリスト

NO.	レベルⅠ	日付	レベルⅡ	日付	レベルⅢ	日付	レベルⅣ	日付
円滑な人間関係を構築する能力	1 共通：他者から信頼を得る姿勢と行動		共通：他者から信頼を得る姿勢と行動		共通：他者から信頼を得る姿勢と行動		共通：他者から信頼を得る姿勢と行動	
	2 共通：多職種連携による医療の提供 ①		共通：多職種連携による医療の提供 ①		共通：多職種連携による医療の提供 ①		共通：多職種連携による医療の提供 ①	
	共通：多職種連携による医療の提供 ②		共通：多職種連携による医療の提供 ②		共通：多職種連携による医療の提供 ②		共通：多職種連携による医療の提供 ②	
	3 Ⅰ：多職種連携における役割		Ⅱ：多職種連携における役割					
	4 共通：コミュニケーション		共通：コミュニケーション					
	5 Ⅰ：コミュニケーション		Ⅱ：コミュニケーション					
	6 共通：リーダーシップとフォロアーシップ		共通：リーダーシップとフォロアーシップ		共通：リーダーシップとフォロアーシップ		共通：リーダーシップとフォロアーシップ	
	7 Ⅰ：リーダーシップ		Ⅱ：リーダーシップ		Ⅲ：リーダーシップ		Ⅳ：リーダーシップ	
	8 Ⅰ：フォロアーシップ		Ⅱ：フォロアーシップ		Ⅲ：フォロアーシップ			
	9 共通：コーチングとメンタリング ①		共通：コーチングとメンタリング ①		共通：コーチングとメンタリング ①			
	共通：コーチングとメンタリング ②		共通：コーチングとメンタリング ②		共通：コーチングとメンタリング ②			
	10 Ⅰ：コーチングとメンタリング		Ⅱ：コーチングとメンタリング		Ⅲ：コーチングとメンタリング			
	11 共通：ファシリテーション		共通：ファシリテーション		共通：ファシリテーション			
	12 Ⅰ：ファシリテーション		Ⅱ：ファシリテーション		Ⅲ：ファシリテーション			
	13 共通：ストレスマネジメント		共通：ストレスマネジメント		共通：ストレスマネジメント			
	14 Ⅰ：スタッフのストレスマネジメント支援		Ⅱ：スタッフのストレスマネジメント支援		Ⅲ：スタッフのストレスマネジメント支援			
	15 共通：アンガーマネジメント		共通：アンガーマネジメント		共通：アンガーマネジメント		共通：アンガーマネジメント	
	16 Ⅰ：アンガーマネジメント		Ⅱ：アンガーマネジメント		Ⅲ：アンガーマネジメント		Ⅳ：アンガーマネジメント	
	17 共通：レジリエンス		共通：レジリエンス		共通：レジリエンス		共通：レジリエンス	
	18		Ⅱ：レジリエンスのスキル					
	19 共通：コンフリクトマネジメント		共通：コンフリクトマネジメント		共通：コンフリクトマネジメント		共通：コンフリクトマネジメント	
	20 Ⅰ：コンフリクトマネジメント		Ⅱ：コンフリクトマネジメント		Ⅲ：コンフリクトマネジメント		Ⅳ：コンフリクトマネジメント	
働きやすい職場をつくる能力（働き方改革と支援）	21 共通：リフレクション		共通：リフレクション		共通：リフレクション		共通：リフレクション	
	22 Ⅰ：リフレクション		Ⅱ：リフレクション		Ⅲ：リフレクション			
	23 共通：労働と法律		共通：労働と法律		共通：労働と法律		共通：労働と法律	
	24 共通：看護職に関連した労働関係法規		共通：看護職に関連した労働関係法規		共通：看護職に関連した労働関係法規		共通：看護職に関連した労働関係法規	
	25 Ⅰ：労務管理		Ⅱ：労務管理		Ⅲ：労務管理			
	26 共通：安全と労働衛生管理		共通：安全と労働衛生管理		共通：安全と労働衛生管理		共通：安全と労働衛生管理	
	27				Ⅲ：組織における安全を配慮した労働衛生管理の実践		Ⅳ：組織における安全を配慮した労働衛生管理の構築	
	28 共通：ワークライフバランス		共通：ワークライフバランス		共通：ワークライフバランス		共通：ワークライフバランス	
	29		Ⅱ：ワークライフバランス支援				Ⅳ：ワークライフバランス支援	
	30 共通：ワークエンゲージメント		共通：ワークエンゲージメント		共通：ワークエンゲージメント		共通：ワークエンゲージメント	
学びを支援する能力	31 Ⅰ：ワークエンゲージメントを高める支援		Ⅱ：ワークエンゲージメントを高める支援		Ⅲ：ワークエンゲージメントを高める支援		Ⅳ：ワークエンゲージメントを高める支援	
	32 共通：ハラスメント		共通：ハラスメント		共通：ハラスメント		共通：ハラスメント	
	33 Ⅰ：ハラスメント防止策と発生時の対応策		Ⅱ：ハラスメント防止策と発生時の対応策		Ⅲ：ハラスメント防止策と発生時の対応策		Ⅳ：ハラスメントのない組織文化の醸成	
	34 共通：ラーニングマネジメント ①		共通：ラーニングマネジメント ①		共通：ラーニングマネジメント ①		共通：ラーニングマネジメント ①	
	共通：ラーニングマネジメント ②		共通：ラーニングマネジメント ②		共通：ラーニングマネジメント ②		共通：ラーニングマネジメント ②	
	Ⅰ：ラーニングマネジメント ①							
	Ⅰ：ラーニングマネジメント ②		Ⅱ：ラーニングマネジメント		Ⅲ：ラーニングマネジメント		Ⅳ：ラーニングマネジメント	
	Ⅰ：ラーニングマネジメント ③							
	36 共通：リスクリング		共通：リスクリング		共通：リスクリング		共通：リスクリング	
	37		Ⅱ：リスクリングを促進する方略		Ⅲ：リスクリングを促進する方略			
人的資源の育成と活用する能力	38 共通：クリニカルラダー評価と学習支援		共通：クリニカルラダー評価と学習支援		共通：クリニカルラダー評価と学習支援		共通：クリニカルラダー評価と学習支援	
	39 Ⅰ：クリニカルラダー評価と学習支援		Ⅱ：クリニカルラダー評価と学習支援					
	40 共通：研究プロセス		共通：研究プロセス		共通：研究プロセス			
	41 Ⅰ：研究プロセスの支援		Ⅱ：研究プロセスの支援		Ⅲ：研究プロセスの支援			
	42 共通：キャリア開発支援		共通：キャリア開発支援		共通：キャリア開発支援		共通：キャリア開発支援	
	43 Ⅰ：キャリア開発支援		Ⅱ：キャリア開発支援		Ⅲ：キャリア開発支援		Ⅳ：キャリア開発支援	
	44 共通：人的資源管理		共通：人的資源管理		共通：人的資源管理		共通：人的資源管理	
	45 共通：人的資源の育成と効果的活用		共通：人的資源の育成と効果的活用		共通：人的資源の育成と効果的活用		共通：人的資源の育成と効果的活用	
	46 Ⅰ：人的資源の育成と効果的活用		Ⅱ：人的資源の育成と効果的活用		Ⅲ：人的資源の育成と効果的活用		Ⅳ：人的資源の育成と効果的活用	
	47				Ⅲ：人的資源の獲得戦略の提案		Ⅳ：人的資源の獲得戦略	
	48 共通：看護補助者		共通：看護補助者		共通：看護補助者		共通：看護補助者	
	49 Ⅰ：看護補助者の活用と業務支援の基本		Ⅱ：看護補助者の業務拡大と育成		Ⅲ：看護補助者の有効活用と適正配分		Ⅳ：看護補助者の獲得・活用戦略	
	50 共通：人事考課システム		共通：人事考課システム		共通：人事考課システム		共通：人事考課システム	
	51						Ⅳ：人事考課システムの構築	
	52 共通：タスクシフト・タスクシェア		共通：タスクシフト・タスクシェア		共通：タスクシフト・タスクシェア		共通：タスクシフト・タスクシェア	
	53 Ⅰ：タスクシフト・タスクシェアの推進		Ⅱ：タスクシフト・タスクシェアの具体策の提案		Ⅲ：タスクシフト・タスクシェアの調整		Ⅳ：タスクシフト・タスクシェアの方略の策定	
	54 共通：インタビュー		共通：インタビュー		共通：インタビュー		共通：インタビュー	
	55 Ⅰ：インタビュースキル		Ⅱ：インタビュースキル		Ⅲ：インタビュースキル		Ⅳ：インタビュースキル	
安全管理能力	56 共通：リスク&セーフティマネジメント		共通：リスク&セーフティマネジメント		共通：リスク&セーフティマネジメント		共通：リスク&セーフティマネジメント	
	57 Ⅰ：リスクマネジメント		Ⅱ：リスクマネジメント		Ⅲ：リスクマネジメント		Ⅳ：リスクマネジメント	
	58 共通：リスクテイキング		共通：リスクテイキング		共通：リスクテイキング		共通：リスクテイキング	
	59 Ⅰ：リスクテイキング		Ⅱ：リスクテイキング				Ⅳ：リスクテイキング	
	60 共通：クライシスマネジメント		共通：クライシスマネジメント		共通：クライシスマネジメント		共通：クライシスマネジメント	
	61		Ⅱ：クライシスマネジメント				Ⅳ：クライシスマネジメント	
	62 共通：エシックスマネジメント		共通：エシックスマネジメント		共通：エシックスマネジメント		共通：エシックスマネジメント	
	63		Ⅱ：エシックスマネジメント				Ⅳ：エシックスマネジメント	
	64 共通：クレーム対応		共通：クレーム対応					
	65 Ⅰ：クレーム対応		Ⅱ：クレーム対応					
経営・経済管理能力	66 共通：医療・福祉制度		共通：医療・福祉制度		共通：医療・福祉制度		共通：医療・福祉制度	
	67		Ⅱ：医療・福祉制度					
	68 共通：保険医療制度と診療報酬 ①		共通：保険医療制度と診療報酬 ①		共通：保険医療制度と診療報酬 ①		共通：保険医療制度と診療報酬 ①	
	共通：保険医療制度と診療報酬 ②		共通：保険医療制度と診療報酬 ②		共通：保険医療制度と診療報酬 ②		共通：保険医療制度と診療報酬 ②	
	69 Ⅰ：診療報酬と看護管理		Ⅱ：診療報酬と看護管理		Ⅲ：診療報酬と看護管理		Ⅳ：診療報酬と看護管理	
	70 共通：病院経営・经济管理		共通：病院経営・经济管理		共通：病院経営・经济管理		共通：病院経営・经济管理	
	71 Ⅰ：病院経営・经济管理		Ⅱ：病院経営・经济管理		Ⅲ：病院経営・经济管理		Ⅳ：病院経営・经济管理	
	72 共通：交渉と調整		共通：交渉と調整		共通：交渉と調整		共通：交渉と調整	
	73 Ⅰ：交渉と調整		Ⅱ：交渉と調整		Ⅲ：交渉と調整		Ⅳ：交渉と調整	
	74 共通：業務基準と職務規定		共通：業務基準と職務規定		共通：業務基準と職務規定		共通：業務基準と職務規定	
組織管理・運営能力	75						Ⅳ：副病院長の業務基準と職務規定	
	76 共通：組織管理・運営 ①		共通：組織管理・運営 ①		共通：組織管理・運営 ①		共通：組織管理・運営 ①	
	共通：組織管理・運営 ②		共通：組織管理・運営 ②		共通：組織管理・運営 ②		共通：組織管理・運営 ②	
	77		Ⅱ：組織管理・運営		Ⅲ：組織管理・運営		Ⅳ：組織管理・運営	
	78						Ⅳ：クリニカルガバナンス	
	79						Ⅳ：アカウンタビリティ	
	80						Ⅳ：ステークホルダーのニーズへの対応	
	81						Ⅳ：看護部理念の創生	
	82 共通：仕事のプロセス改善と質管理		共通：仕事のプロセス改善と質管理		共通：仕事のプロセス改善と質管理		共通：仕事のプロセス改善と質管理	
	83 Ⅰ：仕事のプロセス改善と質管理		Ⅱ：仕事のプロセス改善と質管理		Ⅲ：仕事のプロセス改善と質管理		Ⅳ：仕事のプロセス改善と質管理	
	84 共通：看護記録の質の保証		共通：看護記録の質の保証		共通：看護記録の質の保証		共通：看護記録の質の保証	
	85 共通：情報管理		共通：情報管理		共通：情報管理		共通：情報管理	
	86 共通：個人情報の管理		共通：個人情報の管理		共通：個人情報の管理		共通：個人情報の管理	
	87 共通：デジタルトランスフォーメーション		共通：デジタルトランスフォーメーション		共通：デジタルトランスフォーメーション		共通：デジタルトランスフォーメーション	
	88						Ⅳ：デジタルトランスフォーメーションの構築	
	89 共通：プロジェクト管理		共通：プロジェクト管理		共通：プロジェクト管理		共通：プロジェクト管理	
	90 Ⅰ：プロジェクト管理		Ⅱ：プロジェクト管理		Ⅲ：プロジェクト管理		Ⅳ：プロジェクト管理	
	91 共通：事業計画		共通：事業計画		共通：事業計画		共通：事業計画	
イノベーションとデザイン能力	92 Ⅰ：事業計画作成の基本的知識		Ⅱ：事業計画の作成と評価		Ⅲ：事業計画の作成と評価		Ⅳ：事業計画の作成と評価	
	93				共通：外部政策情報		共通：外部政策情報	
	94				Ⅲ：外部政策情報等の理解		Ⅳ：外部政策情報等の活用	
	95 共通：地域医療連携		共通：地域医療連携		共通：地域医療連携		共通：地域医療連携	
	96		Ⅳ：地域医療連携				Ⅳ：地域医療連携	
	97 共通：ロジカルシンキング		共通：ロジカルシンキング		共通：ロジカルシンキング		共通：ロジカルシンキング	
	98 共通：概念化と抽象化 ①		共通：概念化と抽象化 ①		共通：概念化と抽象化 ①		共通：概念化と抽象化 ①	
	共通：概念化と抽象化 ②		共通：概念化と抽象化 ②		共通：概念化と抽象化 ②		共通：概念化と抽象化 ②	
	99 共通：帰納的思考と演繹的思考		共通：帰納的思考と演繹的思考		共通：帰納的思考と演繹的思考		共通：帰納的思考と演繹的思考	
	100 共通：クリティカルシンキング		共通：クリティカルシンキング					
	101 Ⅰ：クリティカルシンキング		Ⅱ：クリティカルシンキング					
	102 共通：問題解決思考		共通：問題解決思考					
	103 Ⅰ：問題解決思考		Ⅱ：問題解決思考					
	104 共通：インテグレイティブシンキング		共通：インテグレイティブシンキング		共通：インテグレイティブシンキング		共通：インテグレイティブシンキング	
	105 Ⅰ：インテグレイティブシンキング		Ⅱ：インテグレイティブシンキング		Ⅲ：インテグレイティブシンキング		Ⅳ：インテグレイティブシンキング	
	106 共通：組織分析と評価 ①		共通：組織分析と評価 ①		共通：組織分析と評価 ①		共通：組織分析と評価 ①	
	共通：組織分析と評価 ②		共通：組織分析と評価 ②		共通：組織分析と評価 ②		共通：組織分析と評価 ②	
	107 Ⅰ：組織分析と評価		Ⅱ：組織分析と評価		Ⅲ：組織分析と評価		Ⅳ：組織分析と評価	
	108 Ⅰ：指標分析と見える化		Ⅱ：指標分析と見える化		Ⅲ：指標分析と見える化			
	109 共通：文書作成		共通：文書作成		共通：文書作成		共通：文書作成	
	110 Ⅰ：文書作成		Ⅱ：文書作成		Ⅲ：文書作成		Ⅳ：依頼・謝罪文書の書き方	
	111 共通：推薦文の書き方		共通：推薦文の書き方		共通：推薦文の書き方		共通：推薦文の書き方	
	112 共通：プレゼンテーションソフトを用いた資料作成の基本		共通：プレゼンテーションソフトを用いた資料作成の基本		共通：プレゼンテーションソフトを用いた資料作成の基本		共通：プレゼンテーションソフトを用いた資料作成の基本	
	113 共通：プレゼンテーションスキル		共通：プレゼンテーションスキル		共通：プレゼンテーションスキル		共通：プレゼンテーションスキル	
	114 共通：プレゼンテーション資料の作成		共通：プレゼンテーション資料の作成		共通：プレゼンテーション資料の作成		共通：プレゼンテーション資料の作成	
	115						Ⅳ：政策提言	
	116				Ⅲ：ブランディングを高める方略の提案		Ⅳ：ブランディングを高める方略	
	117						Ⅳ：マグネットホスピタルの構築	

※プログラムは変更になる場合がありますのでご了承ください。