

看護補助者の更なる活用のための 院内研修 e ラーニング

看護補助者の力を
チームの力に。

令和 8 年度
診療報酬改定
対応予定！

外国語対応を
開始しました！

- ・英語
- ・インドネシア語
- ・タガログ語（フィリピン）

その他言語は順次追加予定！

完全リニューアルいたします！

リニューアル版公開に合わせて、従来版は新バージョンへ移行いたします。
なお、受講履歴につきましては引き続き保存されますのでご安心ください。

看護補助者の成長を、仕組みにする。あなたの施設に“合う”研修が、ここにあります。
令和 8 年度版は、**全国の看護補助者・看護師長など延べ 15,000 人以上とのオンライン演習から得た知見を凝縮。**

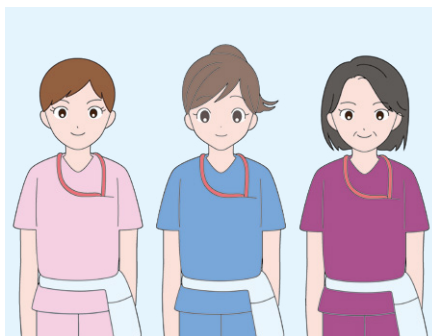
より実践的に、よりやさしく、より学びやすく進化しました。

3つの新しい特長



忙しい日常にフィット

全講義 10～15 分のスマート構成。
すきま時間で学べる。



それぞれの役割に最適化

多パターン構成で、受講満足度を
アップ。新人からベテランまで対応。



親しみやすい教材設計

難解な専門用語は使わず、現場で
「すぐに使える」内容を重視。

看護補助者向け研修コースラインナップ

基本編

詳細は P2 へ

重要ポイントをシンプルに、わかりやすく解説。

これから学習を始める方はもちろん、
ベテランの方の復習・再確認にも適したコースです。

応用編

詳細は P3 へ

継続して学びを深めるコースを、複数ご用意。
(令和 8 年度は、以下の 3 コースを順次設置予定)

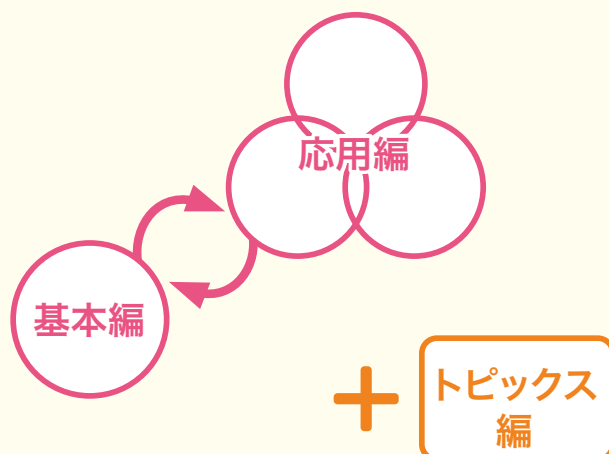
- ① 周辺業務がメインの方のコース
- ② 直接ケアに力を入れたい方のコース
- ③ ベテランのブラッシュアップコース

トピックス編

詳細は P4 へ

看護補助者に必要な知識を随時アップデート。

- ・ 電子カルテの基本的な理解
- ・ よく使われる医療・専門用語
- ・ 診察の準備と介助 等



基本編／応用編 は、

年次の受講要件（診療報酬要件 P2）に対応した
コース設計です。施設の特性や受講者の成長に応
じて、お選びください。

トピックス編 は、

選択式（アラカルト）設計です。
必要なトピックを任意に選択し、ご活用ください。

看護補助者向け研修 基本編（全 32 講座）

基本編では、重要なポイントをシンプルかつ分かりやすく解説しています。

これから学習を始める方はもちろん、ベテランの方の復習・再確認にも適した内容です。

（※ 診療報酬上の年次要件を満たすように設計されています）

2026 年 5 月 1 日 公開予定！

（従来のプログラムはこちらへ移行します）

■ 基本編プログラム

ア 医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解		医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解
イ 医療チーム及び看護チームの一員としての看護補助業務の理解	チーム医療	チーム医療の一員となるための役割と責任 看護補助者としての責任ある対応
	患者・家族への関わり方	接遇 - 患者との接し方 - コミュニケーション
ウ 看護補助業務を遂行するための基礎的な知識・技術	入院・生活環境	入院・退院の準備 病室環境の調整・整備 シーツ交換
		配膳・下膳 食事の援助 口腔ケア
エ 日常生活にかかわる業務	食事	寝衣交換 全身清拭
		入浴・シャワー浴の介助 体位変換
	清潔	車椅子への移乗・移送 ストレッチャー・歩行介助
		移動・移送の安全確認 排泄の援助の基本
	移動・移送	オムツ交換 ポータブルトイレでの援助
		トイレの援助（歩行介助・車椅子）
オ 守秘義務、個人情報の保護	倫理	職業倫理 / 守秘義務
	個人情報保護	個人情報保護
カ 看護補助業務における医療安全と感染防止 等	医療安全	看護補助者と医療安全 医療安全の実践
		感染対策の基本
	感染防止	標準予防策①（手洗い・手指衛生） 標準予防策②（個人防護具） 汚染リネンの取り扱い
		医療廃棄物の取り扱い
		認知症患者への対応の基本
	認知症患者への対応	

看護補助加算のための研修基準（診療報酬上の年次要件）

看護補助業務に従事する看護補助者は、以下の基礎知識を習得できる内容を含む院内研修を年 1 回以上受講した者であること。
なお、「ア」については、内容に変更がない場合は、2 回目以降の受講は省略して差し支えない。

ア】医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解

イ】医療チーム及び看護チームの一員としての看護補助業務の理解

ウ】看護補助業務を遂行するための基礎的な知識・技術

エ】日常生活にかかわる業務

オ】守秘義務、個人情報の保護

カ】看護補助業務における医療安全と感染防止 等

**令和 8 年度
診療報酬改定
対応予定！**

(※ いずれのコースも診療報酬上の年次要件を満たす設計です)

2026年8月より順次公開予定！

チーム連携、スケジュール調整、教育支援
など、より高い習熟度向上に役立つ内容を
扱います。

研修の流れ 講義 → 講義確認テスト → 修了

[illegible]

調査確認テスト

新機能動画作成体験 **ア** 医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解 - 医療制度の理解

4 2週間 南3区 自習

説明：「看護補助者の活用推進に関して、読んでいるものを1つ選べ。」

☐ 看護補助者の活用推進の背景には、医療の効率化や患者保護につながる「タスク・シフト/シェア」の考え方がある

☐ 看護補助者の活用推進の背景には、多様な働き方を実現を目指す「働き方改革」の考え方がある

☒ 看護補助者の活用推進の背景には、わが国の労働人口の稼働増加がある

前の画面

戻る

メッセージ

計画確認テスト結果

新機能動画作成体験 **ア** 医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解

今日計画確認テスト結果

3 / 3

1 正解 2 正解 3 正解

解答と解説

Q1. 高齢化に伴う医療構造の変化について、読んでいるものを1つ選べ。

1.高齢者が増えることで、入院費を繰り延しながら状態を悪化させていくケースが増える

2.高齢化が進み、入院費を繰り延べる患者さんが、今以上に増加する

3.高齢化が増加し、回復の過程が複雑化することで、医療と介護は、ますます無関係になっていく

解説：3

解説

これから高齢化に伴い、疾病回復過程は複雑化してくることが予測されます。高齢者は、入院費を繰り返すことにより、状態が悪化していく状態になります。したがって、医療・介護がそれぞれ担っているものではなく、医療と介護は重なり合い、より連携した「繋がるケア」が求められています。

解説：1

解説

これから高齢化に伴い、疾病回復過程は複雑化してくることが予測されます。高齢者は、入院費を繰り返すことにより、状態が悪化していく状態になります。したがって、医療・介護がそれぞれ担っているものではなく、医療と介護は重なり合い、より連携した「繋がるケア」が求められています。

お知らせ

計画確認テスト結果

新機能動画作成体験 **ア** 医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解

今日計画確認テスト結果

3 / 3

1 正解 2 正解 3 正解

解答と解説

Q1. 高齢化に伴う医療構造の変化について、読んでいるものを1つ選べ。

1.高齢者が増えることで、入院費を繰り延しながら状態を悪化させていくケースが増える

2.高齢化が進み、入院費を繰り延べる患者さんが、今以上に増加する

3.高齢化が増加し、回復の過程が複雑化することで、医療と介護は、ますます無関係になっていく

解説：3

解説

これから高齢化に伴い、疾病回復過程は複雑化してくることが予測されます。高齢者は、入院費を繰り返すことにより、状態が悪化していく状態になります。したがって、医療・介護がそれぞれ担っているものではなく、医療と介護は重なり合い、より連携した「繋がるケア」が求められています。

お知らせ

令和 8 年度リニューアル！

看護補助者向け研修 トピックス編

トピックス編では、看護補助者に必要な知識を随時アップデートしていきます。
選択式（アラカルト）の構成ですので、必要なテーマを自由にお選びいただけます。

2026 年 8 月より順次公開予定！

■ 令和 8 年度：設置予定トピック

電子カルテの基本的な理解

よく使われる医療・専門用語

診察の準備と介助 等



施設運用もサポート！

どのように活用していけば
いいのかしら...



『自施設にあった活用方法がわからない...』

そんなお悩みには、S-QUE 看護補助者の更なる活用のための管理者研修
（全日本病院協会主催）で培ったノウハウをもとに、導入・運用のご相談
を承ります。

書籍連動で効果倍増！

『看護補助者 Good job のための 50 のポイント』

（箕浦洋子 著）

ご契約施設様
には 1 冊
プレゼント

ヴェクソン医療看護出版 2025 年 12 月刊行予定！

【本書籍の特徴】

- ・看護補助者としての姿勢や考え方
- ・チーム連携のコツ
- ・業務実施の手順（マニュアル）
- ・28 項目に及ぶ業務手順チェックリスト

本研修と連動していますので、
参考テキストとしてご活用頂ければ、より理解が深まります。



看護職員向け研修

本研修は、すべての看護職員が修了すべき内容（診療報酬上の要件）を網羅しています。

令和8年度診療報酬改定に合わせ、内容を全面リニューアル。

これまで以上に**シンプルに、わかりやすく、学びやすい研修**としてお届けします。

令和8年度
診療報酬改定
対応予定！

2026年5月1日公開予定！

■ 看護職員向け研修プログラム

講義 e ラーニング	(イ) 看護補助者との協働の必要性
	(ロ) 看護補助者の制度的な位置づけ
	(ハ) 看護補助者と協働する看護業務の基本的な考え方
	(ニ) 看護補助者との協働のためのコミュニケーション
演習 e ラーニング	(ホ) 自施設における看護補助者に係る規定及び運用

研修の流れ

講義 → 講義確認テスト → 演習 → 修了

講義



看護職員と看護補助者の協働

関西看護医療大学看護学部 教授 箕浦 洋子 氏

講義を通じて、質の高い協働に向けた知識・スキルを習得できます。

本講義は、看護職員と看護補助者による協働（以下、看護チーム）に関して、全ての看護職員に求められる内容を解説します。看護チームの円滑な協働には、看護職員の正しい理解が重要です。協働の必要性や基本的な考え方、責任と役割、指示に関する規定、業務標準化のあり方等について詳しく説明します。

講義確認テスト

講義時間の9割を受講しないとテストを受けられない仕組み

すべての講義に対して、選択肢形式のテストが出題されます。講義の理解度をチェックするための形成的評価としてご利用ください。講義時間の9割を視聴しないとテストを受講できない仕組みです。解答後、テストの結果と解説が表示されるので、復習にもご利用ください。

講義確認テスト

看護職員向け研修 【選択式】 【B】 看護職員と看護補助者の協働

現在1問目 2問目 ▶

制限時間 10分 残り9分

全 2問 / 2点満点

みんなの成績 平均 1.24点

問題1: 看護補助者活用に関するものとして、誤っているものを1つ選べ。

☐ 医療現場における「タスク・シェア/タスク・シフト」とは、従来の時に限られたい柔軟な役割の分担のことである

☐ 看護補助者活用推進の背景の一つに、「働き方改革」の考え方が挙げられる

☐ 医療現場における「タスク・シェア/タスク・シフト」は、看護職と看護補助者間に限定された取り組みである

☐ 看護補助者活用推進の背景の一つに、人口動態の変化を見据えた「労働人口の減少」が挙げられる

次の画面

講義のページに戻る

講義確認テスト結果

看護職員向け研修 【選択式】 【A】 看護職員と看護補助者の協働

今日の講義確認テスト結果

2 / 2

正解と解説

Q1. 看護チーム内の役割や責任に関して、正しいものを1つ選べ。

1. 看護補助者は専門的判断を行うことができないため、看護部から受けた指示に疑問を持つ必要はなく、業務マニュアル通りに実施することが求められる

2. 看護職が看護補助者へ「単独の直接ケア」を指示する場合、そのケアは専門的判断を必要としないことが前提であり、看護部はその指示に対して責任を負わなければならない

3. 看護職が看護補助者に指示を出す場合、患者の病態や全身状態を考慮することが重要であり、看護補助者の特性に左右されるべきではない

解説: 2

解説

看護部から指示された業務に不明な点がある場合、看護補助者は業務内容の詳細や実施手順を看護部に確認した上で、依頼内容を実施する責任がある。

看護職が看護補助者へ指示を出す場合、指示を受ける看護補助者の能力、研修受講状況等を考慮し、その看護補助者の能力の範囲内で実施できる業務であるかどうかを判断した上で、実施する責任がある。

看護補助者へ「単独の直接ケア」を指示する場合、看護部は専門的判断を必要としないケアであることを判断する必要があり、指示を出した看護部にはその指示に対して責任を負うことになります。

お知らせ

演習

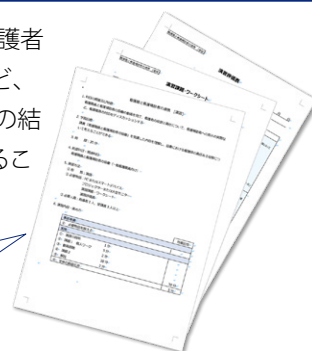


看護職と看護補助者の連携

関西看護医療大学看護学部 教授 箕浦 洋子 氏

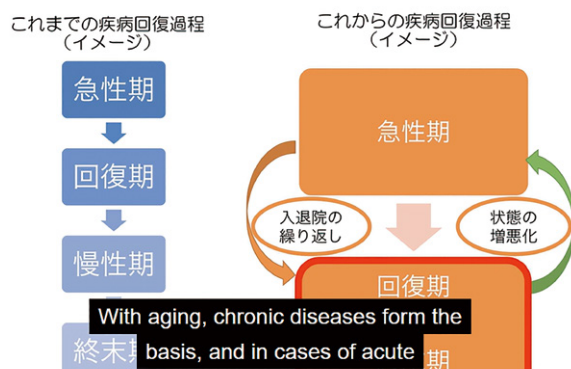
講義「看護職員と看護補助者の協働」の動画を視聴し看護者の役割と責任について、看護補助者への指示の実際など、看護職員の対応をディスカッションしていきます。その結果、協働における看護師の責任ある役割について考えることができることを学習の目標としています。

本研修は演習の手引き付きとなります。



外国語バージョンを用意！

高齢化に伴う疾病回復過程の複雑化



英語字幕のイメージ

日本語を含めた4か国語に対応！

【対応言語】

- ・日本語
- ・英語
- ・インドネシア語
- ・タガログ語（フィリピン）

その他言語は順次追加予定！

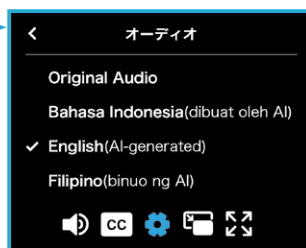


「⚙️」をクリックすると「CC/字幕」「オーディオ」の言語設定ができます。



【CC/字幕】

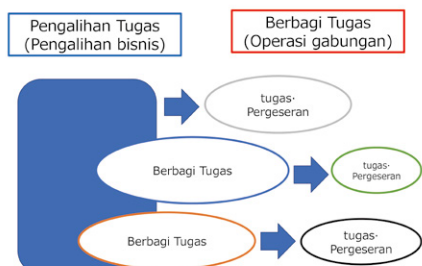
言語を選択して「CC」をクリックすると翻訳された字幕が表示されます。



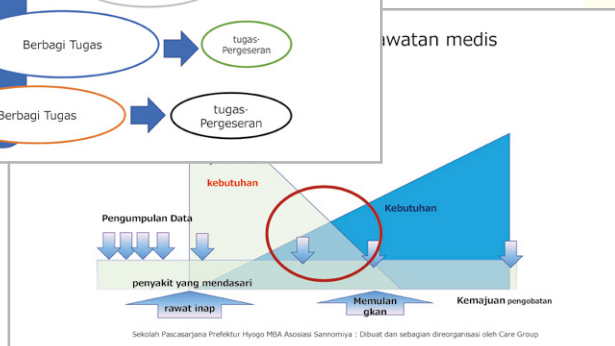
【オーディオ】

言語を選択すると、翻訳された音声流れます。

Pengalihan Tugas dan Pembagian Tugas



インドネシア語に対応した資料イメージ



各言語に対応した手元資料（PDF）を順次公開予定！

【対応言語】

- ・日本語
- ・英語
- ・インドネシア語
- ・タガログ語（フィリピン）

個別説明会お申込みはこちら

ご予約に合わせて、商品の説明をオンラインにて承ります。
QRコードまたは下記 URL からお申し込みいただけます。

<https://s-que.net/apply-form/individual-information-session/>



ご利用料金

すべての研修プログラムを、受講人数に関わらず ID 無制限
(病院ごとの契約) でご利用いただけます。

全日本病院協会会員

月額 **11,000** 円 (税込)

非会員

月額 **16,500** 円 (税込)

- ・ 1 年毎の契約となります。契約に変更がない場合は自動更新されます。
- ・ 同一施設であれば、ID 数無制限で受講可能です。

お申込みはこちら

QRコードまたは下記 URL からお申し込みいただけます。
<https://s-que.net/apply-form/nursing-training-form/>



ご契約施設様には 1 冊プレゼント！

ヴェクソン医療看護出版 2025 年 12 月刊行予定！

『看護補助者 Good job のための 50 のポイント』
(箕浦洋子 著)

本研修と連動していますので、
参考テキストとしてご活用頂ければ、より理解が深まります



充実サポート

担当制ではなく、チーム全員で対応
きめ細かいサポートで、安心してお使いいただけます。

- ・ 専門家の視点からお伝えする看護部、院内全体での活用方法
- ・ ID 登録を迅速に行うコールセンター
- ・ e ラーニングの説明は訪問、オンラインで柔軟に対応など

お問い合わせ

ヴェクソンインターナショナル株式会社 (S-QUE研究会事業部)

フリーダイヤル **0120-128-774** (受付:平日10:00-17:00)

〒101-0054 東京都千代田区神田錦町 3-15 NTF 竹橋ビル 8 階 MAIL:support@s-que.net

エスキュー

検索

S-QUE研究会
Training Packages for Nursing Departments

