

講師一覧（敬称略・五十音順）

|        |                                                  |
|--------|--------------------------------------------------|
| 秋山 智弥  | 公益社団法人 日本看護協会 会長                                 |
| 浅香 えみ子 | 公益社団法人 日本看護協会 常任理事                               |
| 荒井 有美  | 北里大学病院 医療安全推進室 副室長 / 看護師長                        |
| 上澤 弘美  | 総合病院 土浦協同病院<br>急性・重症患者看護専門看護師                    |
| 宇都宮 明美 | 関西医科大学 看護学部<br>クリティカルケア看護学領域教授<br>急性・重症患者看護専門看護師 |
| 勝 博史   | 東京都立荏原病院 看護部 看護部長                                |
| 加藤 雅江  | 杏林大学 保健学部健康福祉学科 教授                               |
| 川添 高志  | ケアプロ株式会社 代表取締役                                   |
| 木下 佳子  | 日本鋼管病院 副院長兼看護部長                                  |
| 櫻本 秀明  | 近畿大学医学部・病院運営本部<br>看護学部設置準備室                      |
| 竹之内 俊  | 高中法律事務所 弁護士                                      |
| 立野 淳子  | 日本赤十字九州国際看護大学 准教授<br>急性・重症患者看護専門看護師              |

|       |                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------|
| 露木 菜緒 | ヴェクソンインターナショナル株式会社<br>集中ケア認定看護師                                     |
| 西村 祐枝 | 岡山市立市民病院 看護部 副看護部長<br>急性・重症患者看護専門看護師<br>クリティカルケア認定看護師               |
| 濱本 実也 | 公立陶生病院 看護第三部長<br>集中ケア認定看護師                                          |
| 福家 寛樹 | 公立陶生病院 看護師長                                                         |
| 藤野 泰平 | 株式会社デザインケア<br>みんなのかかりつけ訪問看護ステーション<br>代表取締役                          |
| 藤野 智子 | 聖マリアンナ医科大学病院 看護部 看護師長<br>急性・重症患者看護専門看護師<br>集中ケア認定看護師<br>MBA（経営情報修士） |
| 三上 剛人 | 吉田学園医療歯科専門学校副校長<br>シミュレーションセンター長                                    |
| 箕浦 洋子 | 関西看護医療大学<br>看護学部 看護科 小児看護学 特任教授                                     |
| 道又 元裕 | 元・杏林大学医学部付属病院 看護部長<br>ヴェクソンインターナショナル株式会社                            |
| 米倉 修司 | 社会医療法人 きつこう会 多根総合病院<br>副看護部長 集中ケア認定看護師                              |

※講師の所属・肩書は撮影時点のものです。

マネジメントラダー別研修プログラム

※ 内容は変更になる場合があります。

各コンテンツ講義時間：20 ～ 30 分（クロマキー方式）

| マネジメントラダーレベル（看護協会のレベルを表現）   |                  |       |     | レベルⅠ                    | レベルⅡ                 | レベルⅢ                        | レベルⅣ                                    |
|-----------------------------|------------------|-------|-----|-------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
|                             |                  |       | 対象者 | 自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる | 自部署の看護管理を実践できる       | トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる | 病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる |
|                             |                  |       | 例   | 看護主任の候補者：看護主任在職者など      | 看護師長候補者：看護師長在職者など    | 副看護部長候補者：副看護部長在職者など         | 看護部長候補者：看護部長在職者など                       |
| 大項目                         | 中項目              | 講師名   | No. | 小項目                     |                      |                             |                                         |
| 円滑な人間関係を構築する能力              | 他者から信頼を得る姿勢と行動   | 道又元裕  | 1   | 共通：他者から信頼を得る姿勢と行動       |                      |                             |                                         |
|                             | 多職種連携による医療の提供    | 道又元裕  | 2   | 共通：多職種連携による医療の提供 ① ②    |                      |                             |                                         |
|                             |                  | 立野淳子  | 3   | I：多職種連携における役割           | II：多職種連携における役割       |                             |                                         |
|                             | コミュニケーション        | 立野淳子  | 4   | 共通：コミュニケーション            |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 5   | I：コミュニケーション             | II：コミュニケーション         |                             |                                         |
|                             | リーダーシップとフォロアーシップ | 道又元裕  | 6   | 共通：リーダーシップとフォロアーシップ     |                      |                             |                                         |
|                             |                  | 上澤弘美  | 7   | I：リーダーシップ               | II：リーダーシップ           | III：リーダーシップ                 | IV: リーダーシップ                             |
|                             |                  |       | 8   | I：フォロアーシップ              | II：フォロアーシップ          | III：フォロアーシップ                |                                         |
|                             | コーチングとメンタリング     | 道又元裕  | 9   | 共通：コーチングとメンタリング ① ②     |                      |                             |                                         |
|                             |                  | 勝博史   | 10  | I：コーチングとメンタリング          | II：コーチングとメンタリング      | III：コーチングとメンタリング            |                                         |
|                             | ファシリテーション        | 立野淳子  | 11  | 共通：ファシリテーション            |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 12  | I：ファシリテーション             | II：ファシリテーション         | III：ファシリテーション               |                                         |
|                             | ストレスマネジメント       | 立野淳子  | 13  | 共通：ストレスマネジメント           |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 14  | I：スタッフのストレスマネジメント支援     | II：スタッフのストレスマネジメント支援 | III：スタッフのストレスマネジメント支援       |                                         |
|                             | アンガーマネジメント       | 浅香えみ子 | 15  | 共通：アンガーマネジメント           |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 16  | I：アンガーマネジメント            | II：アンガーマネジメント        | III：アンガーマネジメント              | IV: アンガーマネジメント                          |
|                             | レジリエンスの強化        | 道又元裕  | 17  | 共通：レジリエンス               |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 18  |                         | II：レジリエンスのスキル        |                             |                                         |
|                             | コンフリクトマネジメント     | 道又元裕  | 19  | 共通：コンフリクトマネジメント         |                      |                             |                                         |
|                             |                  | 立野淳子  | 20  | I：コンフリクトマネジメント          | II：コンフリクトマネジメント      | III：コンフリクトマネジメント            | IV: コンフリクトマネジメント                        |
|                             | リフレクション          | 宇都宮明美 | 21  | 共通：リフレクション              |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 22  | I：リフレクション               | II：リフレクション           | III：リフレクション                 |                                         |
| 働きやすい職場をつくる能力<br>（働き方改革と支援） | 労働と法律            | 竹之内俊  | 23  | 共通：労働と法律                |                      |                             |                                         |
|                             |                  | 道又元裕  | 24  | 共通：看護職に関連した労働関係法規       |                      |                             |                                         |
|                             | 労務管理             | 濱本実也  | 25  | I：労務管理                  | II：労務管理              | III：労務管理                    |                                         |
|                             | 安全と労働衛生管理        | 道又元裕  | 26  | 共通：安全と労働衛生管理            |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 27  |                         |                      | III：組織における安全を配慮した労働衛生管理の実践  | IV: 組織における安全を配慮した労働衛生管理の構築              |
|                             | ワークライフバランス       | 米倉修司  | 28  | 共通：ワークライフバランス           |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 29  |                         | II：ワークライフバランス支援      |                             | IV: ワークライフバランス支援                        |
|                             | ワークエンゲージメント      | 道又元裕  | 30  | 共通：ワークエンゲージメント          |                      |                             |                                         |
|                             |                  | 立野淳子  | 31  | I：ワークエンゲージメントを高める支援     | II：ワークエンゲージメントを高める支援 | III：ワークエンゲージメントを高める支援       | IV: ワークエンゲージメントを高める支援                   |
|                             | ハラスメントのない組織文化の醸成 | 浅香えみ子 | 32  | 共通：ハラスメント               |                      |                             |                                         |
|                             |                  |       | 33  | I：ハラスメント防止策と発生時の対応策     | II：ハラスメント防止策と発生時の対応策 | III：ハラスメント防止策と発生時の対応策       | IV: ハラスメントのない組織文化の醸成                    |

マネジメントラダー別研修プログラム

※ 内容は変更になる場合があります。

各コンテンツ講義時間：20 ～ 30 分（クロマキー方式）

| マネジメントラダーレベル（看護協会のレベルを表現） |                                       |  |       | レベルⅠ |                         | レベルⅡ            |                        | レベルⅢ            |                             | レベルⅣ |                                         |  |  |
|---------------------------|---------------------------------------|--|-------|------|-------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|-----------------------------|------|-----------------------------------------|--|--|
|                           |                                       |  |       | 対象者  | 自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる |                 | 自部署の看護管理を実践できる         |                 | トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる |      | 病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる |  |  |
|                           |                                       |  |       | 例    | 看護主任の候補者：看護主任在職者など      |                 | 看護師長候補者：看護師長在職者など      |                 | 副看護部長候補者：副看護部長在職者など         |      | 看護部長候補者：看護部長在職者など                       |  |  |
| 大項目                       | 中項目                                   |  | 講師名   | No.  | 小項目                     |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
| 学びを支援する能力                 | ラーニングマネジメント                           |  | 道又元裕  | 34   | 共通：ラーニングマネジメント①②        |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 35   | Ⅰ：ラーニングマネジメント①②③        |                 | Ⅱ：ラーニングマネジメント          |                 | Ⅲ：ラーニングマネジメント               |      | Ⅳ: ラーニングマネジメント                          |  |  |
|                           | リスクリング                                |  | 道又元裕  | 36   | 共通：リスクリング               |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 37   |                         | Ⅱ：リスクリングを促進する方略 |                        | Ⅲ：リスクリングを促進する方略 |                             |      |                                         |  |  |
|                           | クリニカルラダー促進の支援と評価<br>（生涯学習支援とクリニカルラダー） |  | 宇都宮明美 | 38   | 共通：クリニカルラダー評価と学習支援      |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 39   | Ⅰ：クリニカルラダー評価と学習支援       |                 | Ⅱ：クリニカルラダー評価と学習支援      |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           | 研究プロセスの支援                             |  | 櫻本秀明  | 40   | 共通：研究プロセス               |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 41   | Ⅰ：研究プロセスの支援             |                 | Ⅱ：研究プロセスの支援            |                 | Ⅲ：研究プロセスの支援                 |      |                                         |  |  |
|                           | キャリア開発支援                              |  | 西村祐枝  | 42   | 共通：キャリア開発支援             |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 43   | Ⅰ：キャリア開発支援              |                 | Ⅱ：キャリア開発支援             |                 | Ⅲ：キャリア開発支援                  |      |                                         |  |  |
| 道又元裕                      |                                       |  |       |      |                         |                 |                        |                 | Ⅳ: キャリア開発支援                 |      |                                         |  |  |
| 人的資源の育成と活用する能力            | 人的資源の育成と効果的活用                         |  | 道又元裕  | 44   | 共通：人的資源管理               |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  | 秋山智弥  | 45   | 共通：人的資源の育成と効果的活用        |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 46   | Ⅰ：人的資源の育成と効果的活用         |                 | Ⅱ：人的資源の育成と効果的活用        |                 | Ⅲ：人的資源の育成と効果的活用             |      | Ⅳ: 人的資源の育成と効果的活用                        |  |  |
|                           |                                       |  |       | 47   |                         |                 |                        |                 | Ⅲ：人的資源の獲得戦略の提案              |      | Ⅳ: 人的資源の獲得戦略                            |  |  |
|                           | 看護補助者の業務管理                            |  | 箕浦洋子  | 48   | 共通：看護補助者                |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 49   | Ⅰ：看護補助者の活用と業務支援の基本      |                 | Ⅱ：看護補助者の業務拡大と育成        |                 | Ⅲ：看護補助者の有効活用と適正配分           |      | Ⅳ: 看護補助者の獲得・活用戦略                        |  |  |
|                           | 人事考課                                  |  | 道又元裕  | 50   | 共通：人事考課システム             |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 51   |                         |                 |                        |                 |                             |      | Ⅳ: 人事考課システムの構築                          |  |  |
|                           | タスクシフト・タスクシェア                         |  | 道又元裕  | 52   | 共通：タスクシフト・タスクシェア        |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       |      | 共通：ラダー別タスクシフト・シェアの推進    |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  | 福家寛樹  | 53   | Ⅰ：タスクシフト・タスクシェアの推進      |                 | Ⅱ：タスクシフト・タスクシェアの具体策の提案 |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  | 濱本実也  |      |                         |                 |                        |                 | Ⅲ：タスクシフト・タスクシェアの調整          |      | Ⅳ: タスクシフト・タスクシェアの方略の策定                  |  |  |
|                           | 効果的インタビュー（面接、面談）                      |  | 西村祐枝  | 54   | 共通：インタビュー               |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 55   | Ⅰ：インタビュースキル             |                 | Ⅱ：インタビュースキル            |                 | Ⅲ：インタビュースキル                 |      | Ⅳ: インタビュースキル                            |  |  |
| 安全管理能力                    | リスク&セーフティマネジメント                       |  | 荒井有美  | 56   | 共通：リスク&セーフティマネジメント      |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 57   | Ⅰ：リスクマネジメント             |                 | Ⅱ：リスクマネジメント            |                 | Ⅲ：リスクマネジメント                 |      | Ⅳ: リスクマネジメント                            |  |  |
|                           | リスクテイキング<br>（リスクを受容した意思決定）            |  | 道又元裕  | 58   | 共通：リスクテイキング             |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 59   | Ⅰ：リスクテイキング              |                 | Ⅱ：リスクテイキング             |                 |                             |      | Ⅳ: リスクテイキング                             |  |  |
|                           | クライシスマネジメント                           |  | 浅香えみ子 | 60   | 共通：クライシスマネジメント          |                 |                        |                 |                             |      |                                         |  |  |
|                           |                                       |  |       | 61   |                         |                 | Ⅱ：クライシスマネジメント          |                 |                             |      | Ⅳ: クライシスマネジメント                          |  |  |

マネジメントラダー別研修プログラム

※ 内容は変更になる場合があります。

各コンテンツ講義時間：20 ～ 30 分（クロマキー方式）

| マネジメントラダーレベル（看護協会のレベルを表現） |                        |       |     | レベルⅠ                    | レベルⅡ              | レベルⅢ                        | レベルⅣ                                    |
|---------------------------|------------------------|-------|-----|-------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
|                           |                        |       | 対象者 | 自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる | 自部署の看護管理を実践できる    | トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる | 病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる |
|                           |                        |       | 例   | 看護主任の候補者：看護主任在職者など      | 看護師長候補者：看護師長在職者など | 副看護部長候補者：副看護部長在職者など         | 看護部長候補者：看護部長在職者など                       |
| 大項目                       | 中項目                    | 講師名   | No. | 小項目                     |                   |                             |                                         |
| 安全管理能力                    | エシックスマネジメント（倫理と意思決定支援） | 立野淳子  | 62  | 共通：エシックスマネジメント          |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 63  |                         | Ⅱ：エシックスマネジメント     |                             | Ⅳ: エシックスマネジメント                          |
|                           | クレーム対応                 | 浅香えみ子 | 64  | 共通：クレーム対応               |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 65  | Ⅰ：クレーム対応                | Ⅱ：クレーム対応          |                             |                                         |
| 経営・経済管理能力                 | 医療・福祉制度                | 加藤雅江  | 66  | 共通：医療・福祉制度              |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 67  |                         | Ⅱ：医療・福祉制度         |                             |                                         |
|                           | 保険医療制度と診療報酬            | 道又元裕  | 68  | 共通：保険医療制度と診療報酬 ① ②      |                   |                             |                                         |
|                           |                        | 濱本実也  | 69  | Ⅰ：診療報酬と看護管理             | Ⅱ：診療報酬と看護管理       | Ⅲ：診療報酬と看護管理                 | Ⅳ: 診療報酬と看護管理                            |
|                           | 病院経営・経済管理              | 道又元裕  | 70  | 共通：病院経営・経済管理            |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 71  | Ⅰ：病院経営・経済管理             | Ⅱ：病院経営・経済管理       | Ⅲ：病院経営・経済管理                 | Ⅳ: 病院経営・経済管理                            |
| 組織管理・運営能力                 | 交渉と調整                  | 浅香えみ子 | 72  | 共通：交渉と調整                |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 73  | Ⅰ：交渉と調整                 | Ⅱ：交渉と調整           | Ⅲ：交渉と調整                     | Ⅳ: 交渉と調整                                |
|                           | 業務基準（職務規定）             | 道又元裕  | 74  | 共通：業務基準と職務規定            |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 75  |                         |                   |                             | Ⅳ: 副病院長の業務基準と職務規定                       |
|                           | 組織管理・運営                | 道又元裕  | 76  | 共通：組織管理・運営 ① ②          |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 77  |                         | Ⅱ：組織管理・運営         | Ⅲ：組織管理・運営                   | Ⅳ: 組織管理・運営                              |
|                           | クリニカルガバナンス             | 道又元裕  | 78  |                         |                   |                             | Ⅳ: クリニカルガバナンス                           |
|                           | アカウントビリティ              | 道又元裕  | 79  |                         |                   |                             | Ⅳ: アカウンタビリティ                            |
|                           | ステークホルダーのニーズへの対応       | 道又元裕  | 80  |                         |                   |                             | Ⅳ: ステークホルダーのニーズへの対応                     |
|                           | 看護部理念の創生               | 道又元裕  | 81  |                         |                   |                             | Ⅳ: 看護部理念の創生                             |
|                           | 仕事のプロセス改善と質管理          | 道又元裕  | 82  | 共通：仕事のプロセス改善と質管理        |                   |                             |                                         |
|                           |                        | 濱本実也  | 83  | Ⅰ：仕事のプロセス改善と質管理         | Ⅱ：仕事のプロセス改善と質管理   | Ⅲ：仕事のプロセス改善と質管理             | Ⅳ: 仕事のプロセス改善と質管理                        |
|                           | 看護記録の質の保証              | 道又元裕  | 84  | 共通：看護記録の質の保証            |                   |                             |                                         |
|                           | 情報管理                   | 道又元裕  | 85  | 共通：情報管理                 |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 86  | 共通：個人情報の管理              |                   |                             |                                         |
|                           |                        | 藤野智子  | 87  | 共通：デジタルトランスフォーメーション     |                   |                             |                                         |
|                           |                        |       | 88  |                         |                   |                             | Ⅳ: デジタルトランスフォーメーションの構築                  |

マネジメントラダー別研修プログラム

※ 内容は変更になる場合があります。

各コンテンツ講義時間：20 ～ 30 分（クロマキー方式）

| マネジメントラダーレベル（看護協会のレベルを表現） |                  |      |     | レベルⅠ                       | レベルⅡ              | レベルⅢ                        | レベルⅣ                                    |
|---------------------------|------------------|------|-----|----------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
|                           |                  |      | 対象者 | 自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる    | 自部署の看護管理を実践できる    | トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる | 病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる |
|                           |                  |      | 例   | 看護主任の候補者：看護主任在職者など         | 看護師長候補者：看護師長在職者など | 副看護部長候補者：副看護部長在職者など         | 看護部長候補者：看護部長在職者など                       |
| 大項目                       | 中項目              | 講師名  | No. | 小項目                        |                   |                             |                                         |
| 組織管理・運営能力                 | プロジェクト管理         | 道又元裕 | 89  | 共通：プロジェクト管理                |                   |                             |                                         |
|                           |                  | 濱本実也 | 90  | I：プロジェクト管理                 | II：プロジェクト管理       | III：プロジェクト管理                | IV: プロジェクト管理                            |
|                           | 事業計画策定           | 道又元裕 | 91  | 共通：事業計画                    |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      |     | 共通：ラダー別事業計画作成ポイント          |                   |                             |                                         |
|                           | 外部政策情報等の活用       | 川添高志 | 92  | I：事業計画作成の基本的知識             | II：事業計画の作成と評価     | III：事業計画の作成と評価              | IV: 事業計画の作成と評価                          |
|                           |                  |      | 93  |                            |                   | 外部政策情報                      |                                         |
|                           | 地域医療連携の推進        | 藤野泰平 | 94  |                            |                   | III：外部政策情報等の理解              | IV: 外部政策情報等の活用                          |
|                           |                  |      | 95  | 共通：地域医療連携                  |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 96  |                            | II：地域医療連携         |                             | IV: 地域医療連携                              |
|                           |                  |      |     |                            |                   |                             |                                         |
| イノベーションとデザイン能力            | 論理的思考（ロジカルシンキング） | 道又元裕 | 97  | 共通：ロジカルシンキング               |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 98  | 共通：概念化と抽象化 ① ②             |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 99  | 共通：帰納的思考と演繹的思考             |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 100 | 共通：クリティカルシンキング             |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 101 | I：クリティカルシンキング              | II：クリティカルシンキング    |                             |                                         |
|                           |                  |      | 102 | 共通：問題解決思考                  |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 103 | I：問題解決思考                   | II：問題解決思考         |                             |                                         |
|                           |                  |      | 104 | 共通：インテグレーティブシンキング          |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 105 | I：インテグレーティブシンキング           | II：インテグレーティブシンキング | III：インテグレーティブシンキング          | IV: インテグレーティブシンキング                      |
|                           | 組織分析と戦略          | 道又元裕 | 106 | 共通：組織分析と評価 ① ②             |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 107 | I：組織分析と評価                  | II：組織分析と評価        | III：組織分析と評価                 | IV: 組織分析と評価                             |
|                           | 指標分析             | 濱本実也 | 108 | I：指標分析と見える化                | II：指標分析と見える化      | III：指標分析と見える化               |                                         |
|                           | リテラシー            | 道又元裕 | 109 | 共通：文書作成                    |                   |                             |                                         |
|                           |                  | 露木菜緒 | 110 | I：文書作成                     | II：文書作成           | III：文書作成                    |                                         |
|                           |                  | 道又元裕 |     |                            |                   |                             | IV: 依頼・謝罪文書の書き方                         |
|                           |                  | 道又元裕 | 111 | 共通：推薦文の書き方                 |                   |                             |                                         |
|                           |                  | 露木菜緒 | 112 | 共通：プレゼンテーションソフトを用いた資料作成の基本 |                   |                             |                                         |
|                           |                  | 三上剛人 | 113 | 共通：プレゼンテーションスキル            |                   |                             |                                         |
|                           |                  |      | 114 | 共通：プレゼンテーション資料の作成          |                   |                             |                                         |
|                           | 政策提言             | 道又元裕 | 115 |                            |                   |                             | IV: 政策提言                                |
|                           | ブランディング          | 道又元裕 | 116 |                            |                   | III：ブランディングを高める方略の提案        | IV: ブランディングを高める方略                       |
|                           |                  |      | 117 |                            |                   |                             | IV: マグネットホスピタルの構築                       |